WAM Women's Week 2026

Del 16 al 20 de noviembre

WAM

Os damos la bienvenida

Esta semana es un espacio creado con intención, con cuidado y con la convicción de que el cambio se construye conjuntamente.

Gracias por estar aquí y por formar parte de este momento.

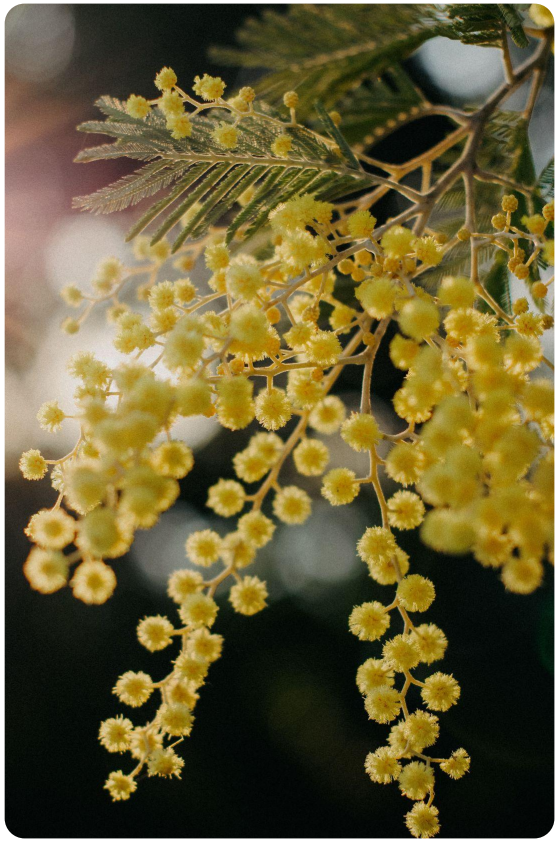
Por qué nos vestimos de amarillo

EL SÍMBOLO

El 8 de marzo de 1946, en una Italia que despertaba de la guerra, se eligió la **mimosa como símbolo del primer Día Internacional de la Mujer** en tiempos de paz. Es una de las primeras plantas en florecer tras el invierno y es capaz de crecer incluso en los terrenos más difíciles.

NUESTRA DECLARACIÓN

La mimosa representa resiliencia, anticipación y la capacidad de abrirse paso donde otros no llegan. En WAM hemos adoptado su color como identidad visual de esta semana: el amarillo no es solo un color, es una declaración.



Lo que no se nombra no existe

PROPÓSITO

Esta semana nace de una necesidad real: reconocernos, mirar de dónde venimos y definir con claridad a dónde queremos ir.

1.

Ponernos en valor y visibilizar el trabajo realizado con esfuerzo y compromiso genuino.

2.

Celebrar la certificación Best Women Talent Company como hito significativo.

3.

Seguir siendo merecedores de ese reconocimiento y sumar razones para ampliarlo.

4.

Sentar las bases de todo aquello en lo que se lleva trabajando durante mucho tiempo

Pasando a la acción

DATOS QUE IMPORTAN

Los datos revelan la distancia entre el discurso y la realidad. En WAM hemos tomado una dirección diferente y decidida.

24,5% representación femenina media en el sector tecnológico

+45% representación femenina en WAM a nivel global

1a cert. certificación Best Women Talent Company obtenida

Pilares de nuestro compromiso

LO QUE NOS DEFINE

Estos son los pilares que sostienen el compromiso de WAM con la equidad y la pluralidad como ventaja real.

POLÍTICA ACTIVA

01

Decisiones conscientes y sistemáticas que sitúan la equidad en el centro de cada proceso de selección y promoción.

CULTURA ORGANIZACIONAL

02

Un entorno que apuesta por la pluralidad como fuente de innovación y ventaja competitiva real.

RECONOCIMIENTO EXTERNO

03

La certificación Best Women Talent Company avala el camino recorrido y nos impulsa a seguir avanzando.

VISIBILIDAD Y VOZ

04

Nombrar, medir y comunicar lo que se hace es tan importante como hacerlo. Lo que no se nombra no existe.

ACCIÓN CONTINUA

05

La equidad exige constancia y la valentía de hacer las cosas de manera diferente cuando el camino lo requiere.

El cambio se construye conjuntamente

Hemos preparado sesiones diseñadas para inspirar, debatir y construir. Cada evento es una oportunidad para escuchar, compartir y seguir avanzando.

Cómo participar

- Asiste a todas las sesiones que puedas a lo largo de la semana.
- Escucha activamente y comparte tu perspectiva en cada espacio.
- Suma tu voz a los debates que darán forma a lo que viene.
- Invita a otras personas de tu equipo a unirse.
- Tu presencia es parte fundamental de lo que construimos conjuntamente.

A dónde vamos

Esta semana no es un punto de llegada, sino un punto de partida.

Queremos seguir sumando razones para mantener y ampliar nuestro reconocimiento, y construir conjuntamente una organización donde todas las voces cuenten.

Entra y participa

TU MOMENTO

La equidad exige acción, constancia y la valentía de hacer las cosas de manera diferente cuando el camino lo requiere. Tu voz, tu presencia y tu perspectiva son parte fundamental de lo que queremos construir en WAM. Esta semana es una muestra de que nos comprometemos a dar ese paso.

Lunes 16/11 (16:00 - 17:00) | The Story so Far:
Radiografía de WAM frente al mercado, logros y retos que tenemos por delante.

Martes 17/11 (16:00 - 17:00) | Rompiendo el molde Tech:
Reflexionamos con WomenForce IT sobre reconversión y el ecosistema CRM.

Miércoles 18/11 (16:00 - 17:00) | Talento interno en voz alta:
Mesa redonda con diferentes compañeras para descubrir la pluralidad de trayectorias y realidades de nuestro equipo.

Jueves 19/11 (16:00 - 17:00) | Cocreando nuestra hoja de ruta:
Balance del camino recorrido en la Comisión de Igualdad y recogida de necesidades para construir la hoja de ruta 2027.

Viernes 20/11 (12:00 - 14:30) | Gala WAM Women's Week:
Ponencias externas y reflexiones finales. Aprovechando la ocasión, hacemos un afterwork en Madrid y Valencia para juntarnos y compartir reflexiones tras esta semana.