

En Wam Global somos conscientes de que nuestra gestión empresarial ha de estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad.

Por ello asumimos nuestro compromiso con la igualdad, posicionándonos en una práctica empresarial libre de discriminaciones de género que contribuye al avance hacia una sociedad en la que la igualdad sea real y efectiva para todas las personas.

Con nuestro Plan, Wam Global asume la igualdad como un principio estratégico de su política corporativa y de Recursos Humanos. Somos conscientes del reto que supone y afrontamos la implantación del Plan de Igualdad como una mejora más de nuestro sistema de gestión empresarial que, sin duda, tendrá un impacto positivo en la estructura interna y en las relaciones de la organización.

Siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción a lo recogido en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y a lo establecido por el Real Decreto-ley 6/2019, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad hemos confeccionado un Plan ambicioso que trabajará en todas las áreas recogidas en la normativa poniendo especial énfasis, durante los primeros meses en la sensibilización y la formación de las personas trabajadoras.

Nuestra organización es consciente de que las desigualdades no solo se manifiestan por motivo de género sino que existen otros factores que agravan y complejizan dicha desigualdad. Por ello, asumimos un enfoque de igualdad amplio que reconoce la igualdad de oportunidades y de trato entre todas las personas, independientemente de factores como la edad, la funcionalidad, la identidad de género, la orientación sexual, el origen, la religión o credo, ideas políticas y trabajamos con convicción en un conjunto de medidas para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI incluyendo un protocolo de actuación frente al acoso o la violencia.

Para hacer posibles los compromisos asumidos, Wam Globalse compromete a destinar los recursos económicos y humanos necesarios al Plan de Igualdad, incluyendo la identificación de necesidades, el diseño de medidas, su ejecución así como el seguimiento y la evaluación.

Nuestra intención es poner en su conocimiento nuestro Plan de Igualdad, con la seguridad de que comparten ustedes nuestros valores y principios para que, entre todas las personas y organizaciones, continuemos avanzando hacia una sociedad más justa e inclusiva a todos los niveles.

Wam Global